

VI. VALNÁ HROMADA

Datum: 16. 1. 2009

Čas: 9.00 hod

Místo: Hotel Adeba, Pernerova 16, 180 00 Praha 8

Počet účastníků: 27

Počet hlasů: 42



Valné hromady se zúčastnili:

1. Benák Rostislav
2. Bobek Milan
3. Boháček Antonín
4. Černá Magda
5. Dvořák Ladislav
6. Grosamová Naďa
7. Hejduková Klára
8. Holešovský Jan
9. Hruška Jan
10. Jedličková Eva
11. Kallista Petr
12. Kopečková Lenka
13. Krása Ondřej
14. Lacina Leon-Libor
15. Medzihorský Štefan
16. Müllerová Zuzana
17. Nečas Petr
18. Očenášková Naďa
19. Parma Petr
20. Pařízková Dana
21. Pondělková Iva
22. Reissfelder Annette
23. Růžička Petr
24. Scherrerová Dagmar
25. Simon Jaroslav
26. Strnad Vratislav
27. Vacková Marcela

Delegované hlasy:

1. Bahbouh Radvan (Naďa Grosamová)
2. Bednařík Dalibor (Iva Pondělková)
3. Clarke Iveta (Iva Pondělková)
4. Dvořák Vladimír (Leon Lacina)
5. Kalina Aleš (Jan Hruška)
6. Klindera Milan (Leon Lacina)
7. Kratoň Jan (Petr Kallista)
8. Lichtenberková Kateřina (Petr Kallista)
9. Loumová Magda (Klára Hejduková)
10. Majvaldová Monika (Eva Jedličková)
11. Parmová Simona (Petr Parma)
12. Rodný Tomáš (Rostislav Benák)
13. Seibertová Lenka (Leon-Libor Lacina)
14. Šubrtová Iva (Iva Pondělková)
15. Valenta Hynek (Eva Jedličková)

Podpisový arch je uložen k nahlédnutí v sídle asociace.

PROGRAM

moderátor programu: Jan Hruška

9,00 – 9,15	prezence
9,15 – 9,45	uvítání přítomných, seznámení s programem a jeho schválení, zpráva mandátové komise
9,45 – 10,45	zpráva o hospodaření, prezentace činnosti a výsledků roku 2008 a priority předsednictva na rok 2009, včetně dotazů
10,45 – 11,00	přestávka
11,00 – 12,00	návrh změn stanov ohledně členství a jejich odsouhlasení
12,00 – 13,00	prezentace návrhu změny systému akreditací a reakreditací a prezentace návrhu systému akreditací výcviků; dotazy; schválení celého Akreditačního systému Asociace
13,00 – 13,45	přestávka na oběd
13,45 – 14,15	schválení členů akreditační komise
14,15 – 14,45	prezentace návrhu etického kodexu asociace a jeho schválení
14,45 – 15,30	ustanovení pracovních skupin - pro regiony (HH), pro vědeckou činnost
15,30 – 16,30	diskuse a stanovení termínu příští valné hromady; závěrečné slovo

1. zahájení VH

Valnou hromadu zahájil Jan Hruška, který přivítal všechny přítomné. Poté následovalo seznámení s programem VH. Do mandátové komise byli jednohlasně zvoleni Lenka Kopečková, Rost'a Benák a Milan Bobek.

2. zpráva mandátové komise

Předseda mandátové komise Rost'a Benák informoval, že součtem hlasů nebyla tato valná hromada při zahájení shledána usnášení schopnou. Následně tedy byla vyhlášena mimořádná valná hromada.

Počet přítomných hlasů: při zahájení - 22, v průběhu valné hromady - 27

Počet delegovaných hlasů: při zahájení - 14, v průběhu valné hromady - 15

Celkový počet hlasů: při zahájení - 36, v průběhu valné hromady - 42

3. schválení programu VH

Program VH byl jednohlasně schválen.

4. zpráva o činnosti ČAKO v roce 2008 (Klára Hejduková)

Zpráva o činnosti ČAKO v roce 2008 byla zahájena zprávou o hospodaření. Klára Hejduková informovala všechny přítomné o hlavních položkách výdajů a příjmů, o hlavních investičních aktivitách a záměrech.

Prioritami předsednictva ČAKO na rok 2008 byly následující body:

- propagace koučování a ČAKO
- vzdělávání členů
- akreditace a reakreditace koučů
- akreditace výcviku koučů
- spolupráce s místními i zahraničními asociacemi

ad. Propagace koučování a ČAKO

- navýšení členské základny z 53 členů na 81 členů
- osvětové a společenské akce:
 - o Rotary Family Golf Day – společná charitativní akce Rotary Clubu a ČAKO (31.5-1.6.2008)
 - o Seminář pro HR manažery a personalisty na téma „Zkušenosti z koučování ve firmách a akreditace koučů“ (18.6.2008)
 - o Konference na téma „FIREMNÍ VZDĚLÁVÁNÍ - SOUČASNÉ TRENDY A MOŽNOSTI“ (ČAKO převzala záštitu nad workshopem s tematikou koučování) (23.9.2008)
 - o Workshop o koučování v ČSOB (2.10.2008)
 - o Konference SAKO na téma „Koučování jako součást kultury moderní společnosti“ (ČAKO měla svůj příspěvek) (22.-23.10.2008)
 - o Seminář pro HR manažery a personalisty na téma „Zkušenosti z koučování ve firmách očima zákazníků“ (15.10.2008)
 - o Seminář „Aktuální trendy v koučování“ (18.11.2008, BIBS, Brno)
- články v médiích
- nové webové stránky ČAKO
- partnerství v oblasti PR s EURO RSCG
- sborník článků o koučování - poslat znovu výzvu

ad. Vzdělávání členů

- o Konference „Nové myšlení v podnikání a managementu 2008“ (22.5.2008)
- o Workshop „Signature Presence“ pod vedením Johna Leary-Joyce (26.7.2008)
- o Workshop “The 10 key success factors for the implementation and improvement of coaching in businesses/organisations” (13.11.2008)
- o Seminář „Five questions that change everything“ - ČAKO partnerem (3.11.2008), 2 členové se zúčastnili zdarma

5. Zpráva o akreditacích v roce 2008

- Jarní termín: 18. dubna 2008
 - Akreditovaní koučové: 3
 - Akreditovaní profesionální koučové: 2
 - Akreditovaní koučové supervizoři: 2
- Podzimní termín: 14. listopadu 2008
 - Akreditovaní koučové: 4
- Současný počet akreditovaných koučů: 20

Zpráva pracovní skupiny pro akreditační proces

- Iva Pondělková informovala o složení skupiny, její práci a podkladech které předložila pro zpracování akreditačního systému výcviků a reakreditací

6. Zpráva o spolupráci se zahraničními a místními organizacemi

Leon Lacina informoval o velké úspěšnosti navázaných kontaktů:

a) ICF Prague

- ČAKO oficiálně navázala partnerský vztah s ICF Prague, do budoucna je domluvená spolupráce při pořádání společných akcí

b) SAKO (Slovenská asociace koučů)

- ČAKO měla příspěvek na konferenci SAKO v Bratislavě

c) EMCC CZ

- EMCC CZ kontaktovalo ČAKO s žádostí o spolupráci
- z důvodu nesouladu právní formy EMCC CZ s.r.o. a toho, co tato organizace proklamuje (nezisková a nezávislá organizace) bude ČAKO se zájmem sledovat rozvoj této organizace

Jan Hruška dále informoval o aktivitách v brněnském regionu:

d) BIBS (Brno International Business School)

- byla navázána spolupráce, v budoucnu možný regionální rozvoj ČAKO
- v Brně byl uspořádán seminář o koučování, o který byl velký zájem
- do budoucna námět pro další osvětu a propagaci

7. Činnost pracovních skupin

A) Pracovní skupina pro akreditační proces (Iva Pondělková, Petr Kallista, Jan Hruška, Milan Bobek, Klára Hejduková, Naďa Grosamová)

- informace o její činnosti viz výše

B) Pracovní skupina pro etické otázky (Naďa Grosamová, Dana Pařízková, Jaroslav Simon, Tomáš Rodný, Jan Holešovský, Leon Lacina)

- Naďa Grosamová informovala, že skupina se v průběhu roku 2008 sešla cca 7 x
- pracovní skupina navrhla znění etického kodexu - viz dále

C) Pracovní skupina pro vědecké a osvětové záležitosti (Rost'a Benák, Radvan Bahbouh, Klára Hejduková, Eva Jedličková, Petr Parma, Jana Merunková, Milan Klindera)

- Rost'a Benák informoval, že v roce 2008 se nesešla ani jednou, v případě potřeby se sejde v roce 2009

8. Kam kráčí ČAKO

- na webu www.cako.cz bylo členům asociace umožněno diskutovat o budoucím směřování ČAKO
- na základě diskuze předsednictva s některými členy ČAKO vznikla tato formulace:
„ČAKO je především odbornou organizací a první volbou pro zkušené profesionální kouče. Její cílovou skupinou jsou jednak dodavatelé koučování a jednak jeho odběratelé. Je komunitou koučů, kteří na její platformě sdílejí své zkušenosti a podporují vzájemně svůj další profesionální a obecně intelektuální a lidský růst. Stará se o kultivaci trhu koučování a o osvětu, vzdělávání a profesionální podporu odběratelů koučování.“
- během roku 2008 se předsednictvo muselo rozhodovat, kam směřovat úsilí při pořádání akcí
- během diskuzí se členskou základnou vyplynulo, že ČAKO by měla být tou organizací, kterou vznikla tzn. osvětovou a vzdělávací
- ČAKO by měla být asociací sdružující nejlepší kouče a měla by pro ně být první volbou
- hlavním cílem by měla zůstat osvěta a vzdělávání
- toto poslání bude naplněno prostřednictvím pořádaných akcí

9. Návrh změny stanov

a. návrh Nadi Grosamové

- vyústil z práce pracovní skupiny pro etické záležitosti, souvisí se situací na trhu koučování
- návrh na zpřísnění členství a rozdělení jednotlivých druhů členství
 - *řádné členství* - kvalifikovaný kouč, akreditovaný kouč a koučové profesionálové
 - *mimořádné členství* - lidé, kteří se o koučování zajímají nebo se k němu připravují

b. návrh Kláry Hejdkové

- do podmínek řádného členství přidat bod: *aktivní profesní působení v oboru koučování*

c. návrh Petra Parmy

- valná hromada ustanoví pracovní skupinu pro zpracování podmínek členství
- valná hromada svolá mimořádnou valnou hromadu na březen 2009

Následovala dlouhá diskuze, na základě které byly vytvořeny dva konečné návrhy, o kterých bylo hlasováno:

1. návrh změn stanov:

Část III.

Členství v asociaci

I. Základní ustanovení

1. Členem Asociace se může stát jakákoliv fyzická **nebo právnická** osoba, která se chce podílet na činnosti Asociace a hodlá respektovat tyto stanovy, řídit se jejich zásadami a nést odpovědnost z členství vyplývající, pokud splňuje podmínky určené těmito stanovami a je přijata.

III. Vznik členství

1. Pro vznik řádného členství se stanoví následující podmínky:
 - o kladné rozhodnutí předsednictva o přijetí
 - o zaplacený členský příspěvek
 - o minimálně středoškolské vzdělání
 - o **aktivní profesní působení v oboru koučování**
3. Mimořádné členství - Na mimořádné členství mají nárok studenti řádného VŠ studia a **jakékoliv organizace**.

Pro tento návrh hlasovaly 3 osoby, proti 30 osob a 7 osob se zdrželo hlasování.

2. návrh změn stanov:

- valná hromada ustanoví pracovní skupinu pro zpracování podmínek členství
- valná hromada svolá mimořádnou valnou hromadu v průběhu

Pro tento návrh hlasovalo 39 osob, 2 osoby se zdržely hlasování tzn. valná hromada odsouhlasila znění tohoto návrhu.

10. Návrh systému akreditací výcviků a reakreditací

- původní akreditační systém vznikl před 3 lety, fungoval, ale vznikly podněty pro jeho přepracování
- dalším impulsem byla nutnost reakreditací a akreditací výcviků
- před jeho zpracováním existovaly dvě myšlenky jeho nasměrování: první podporující všeobecné koučování s měkkými kritérii, druhá podporující vědecké koučování s náročnějšími kritérii
- konečný systém vytváří kompromis mezi těmito dvěma proudy
- systém definuje institut akreditační komise a akreditačního řádu, který řeší její činnost
- systém omezuje moc akreditační komise
- systém zavádí nový institut: odborný posuzovatel, kterého akreditační komise při své práci musí použít
- dalším novým institutem je supervizor koučování - tento krok otvírá systém osobám bez akreditace u ČAKO, s akreditací jiných organizací
- kandidáti kteří absolvovali kvalifikovaný program nemusejí skládat zkoušku

Během následující diskuze byly navrženy body, které budou v systému dopracovány:

- ve výkladu pojmů bude rozvedeno, že není nutné mít první akreditační stupeň před druhým (Petr Parma)
- zmírnění bodu M

Pro přijetí akreditačního systému hlasovalo 34 osob, proti návrhu hlasovaly 3 osoby a 2 osoby se zdržely hlasování. Akreditační systém s navrženými úpravami byl schválen.

V další fázi se hlasovalo o tomto návrhu: valná hromada ukládá pracovní skupině pro úpravu stanov uvést do souladu akreditační řád a stanovy asociace.

Pro tento návrh hlasovalo 39 osob.

11. Prezentace pracovní skupiny pro etické otázky (PSEO)

Hlavními cíli PSEO bylo:

- Vytvořit návrh Etického Kodexu pro potřeby ČAKO
- Zpracovat podněty pro revizi stávajících stanov ČAKO

Při vytváření Etického kodexu ČAKO si PSEO stanovila tato obecná kritéria:

- Jednoduchý
- Přehledný
- Reflektující nejobvyklejší eticky citlivé situace v koučovacích procesech a vztazích
- Pozitivně formulován
- Reagující na trendy ve světě koučování
 - cílem bylo, aby byl etický kodex přehledný a jasný, tak by mohl být využíván v běžné praxi, nejen poskytovateli koučování, ale také odběrateli koučování

Etický kodex ČAKO zpracovává 6 oblastí:

- a) terminologie
- b) kompetence
- c) diskrétnost
- d) Profesionalita
- e) člen ČAKO ve výjimečném postavení
- f) dodržování kodexu

Během následné diskuze byly doladěny tyto body:

5.6. v průběhu koučování ani po jeho skončení nezneužije vztahu důvěry a možné závislosti.

7.1. člen ČAKO se zavazuje dodržovat tento kodex a spolupracovat při řešení stížností s předsednictvem ČAKO.

7.2. člen ČAKO se zavazuje uvědomit o existenci tohoto kodexu zadavatele při uzavírání zakázky a klienta uzavírání kontraktu.

7.3. pokud je člen ČAKO přesvědčen, že kolega jedná neetickým způsobem, konfrontuje jej s tímto faktem. Při neúspěšném řešení se zavazuje informovat předsednictvo ČAKO.

Pro přijetí Etického kodexu v tomto znění hlasovalo 42 osob, etický kodex byl tedy jednohlasně schválen. Jeho finální znění je k dispozici na www.cako.cz.

12. Schválení členů akreditační komise

Předsednictvo valné hromadě předložilo návrh změny zástupce předsednictva v akreditační komisi: Eva Jedličková za Kláru Hejdukovou.

Pro přijetí tohoto návrhu hlasovalo 41 osob.

13. Ustanovení pracovních skupin

- způsob práce a koordinace pracovních skupin a předsednictva je popsán v zápisech ze schůzí předsednictva
- předsednictvo navrhlo ustanovení těchto tří pracovních skupin:
 1. pracovní skupina pro změnu stanov: Petr Parma
 2. pracovní skupina pro regiony: vedoucí Honza Hruška
 3. pracovní skupina pro vědu a osvětu: Rošťa Benák
- za vedoucího pracovní skupiny pro změnu stanov byl navržen Petr Parma, za vedoucího pracovní skupiny pro regiony Honza Hruška a vedoucím pracovní skupiny pro vědu a osvětu zůstal Rošťa Benák.

Návrh ustanovení těchto pracovních skupin byl jednohlasně schválen.

14. Priority předsednictva na rok 2009

- Propagace koučování a ČAKO
- Vzdělávání členů
- Spuštění a doladování akreditací koučů a výcviků
- Spolupráce s místními i zahraničními organizacemi
- Rozšíření působnosti v regionech

ad. Propagace koučování a ČAKO v roce 2009:

- Společné akce s ICF ČR a konference organizovaná společně ČAKO, SAKO, ICF ČR a ICF SR (podzim 2010)
- Osvětové, propagační a vzdělávací akce pro odběratele koučování (včetně spolupráce s dalšími profesními organizacemi, komorami apod.): spojení koučování s podporou byznysu, podpora akreditací, doporučení pro VŘ, ...
- Aktuální a interaktivní web; rozšíření anglické verze
- PR (v rámci barteru s EURO RSCG)
- Sborník článků koučů pro potřeby HR manažerů
- Předpokládaný další růst počtu členů (i díky změně stanov)
- Newslettery pro odběratele koučování

15. Zakončení valné hromady a vyhlášení termínu pro mimořádnou a VII. řádnou VH

- mimořádná valná hromada: 28. března 2009 v 9:00 hod
- VII. řádná valná hromada: 22. ledna 2010

Oba dva termíny byly jednohlasně schváleny.

16. Diskuze

- valná hromada pověřila předsedu akreditační komise Ivu Pondělikovou, aby se ujala procesních otázek přípravy akreditačního řízení
- akreditační komise co nejdříve zveřejní termín dubnových i listopadových akreditací
- 13. května 2009 se bude konat workshop pod vedením Petra Pamy na téma koučování vs. terapie nebo koučování vs. sebekoučování
- podklady, které mají být předmětem hlasování na valné hromadě, budou zveřejněny na webu dostatečně dlouhou dobu předem (3 týdny předem)
- návrhy pro hlasování musí být předem formulovány

17. Závěrečné slovo

Klára Hejdková zdůraznila, že hlavním pozitivním výsledkem roku 2008 je, že členové ČAKO v roce 2008 aktivně pracovali a jejich práce přinesla kvalitní výsledky.

Zapsala: Magda Maruniaková